

ПРОКОПЬЕВСК

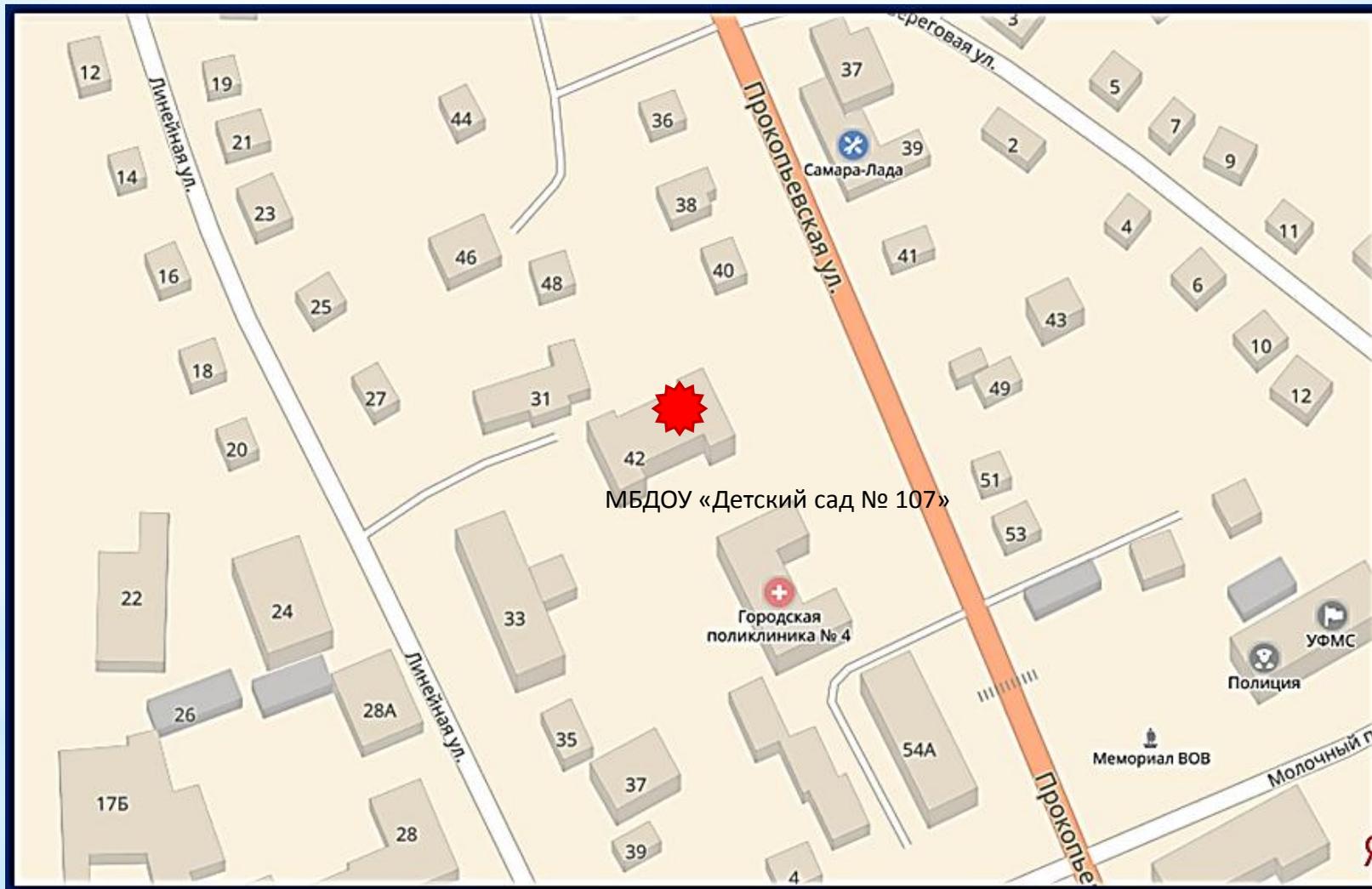


УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА
ПРОКОПЬЕВСКА

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ МБДОУ «Детский сад №107 «Ромашка» на 2018-2025 гг.



Карта микрорайона



Визитная карточка ДОО

Здание построено в 1967 г. Функционирует с 1988 г.

Количество воспитанников – 84 чел.

Количество работников – 26 чел.

Имеются:

групповые помещения – 4 группы;

музыкально-спортивный зал – 1;

логопедический кабинет – 2;

кабинет заведующего – 1;

пищеблок – 1;

прачечная – 1;

медицинский кабинет – 1.



Цель стратегии развития:

повышение конкурентоспособности ДОО на
рынке образовательных услуг

Задачи:

1. Обновлять имеющуюся материально-техническую базу ДОО в соответствии с ФГОС ДО и требованиями безопасности.
2. Совершенствовать качество кадрового потенциала за счет внедрения профессионального стандарта педагога с целью повышения эффективности работы ДОО.
3. Разработать систему повышения педагогической грамотности родителей (законных представителей) воспитанников с целью совершенствования доверительного партнерства ДОО и семей воспитанников.

Материально-техническое обеспечение ДОУ

В 2014-2015гг. прошел капитальный ремонт:

- полностью отремонтирована кровля;
- заменены оконные блоки на пластиковые;
- благоустроена территория и оснащена игровым и спортивным оборудованием;
- обновлена мебель для проведения учебного процесса, спален, моечных, незначительно заменено кухонное и холодильное оборудование -

всего выделено бюджетных средств около 10 миллионов, около 500 тысяч вложено внебюджетных средств.

Тем не менее материально-техническая база учреждения требует постоянного пополнения и обновления, поэтому это одна из первых задач стратегии развития учреждения.

Материально-техническое обеспечение ДООУ

Проблема	Пути решения	Сроки выполнения (г.)		
		2019г.	2022г.	2025г.
Недостаточно современная материально-техническая база ДООУ	<p>Привлечение бюджетных, внебюджетных и спонсорских средств с целью:</p> <ul style="list-style-type: none">• продолжения замены электропроводки в помещениях ДООУ (63 тыс. руб.);• приобретения протирочной машины для пищеблока (30 тыс.руб.);• приобретения мультимедийного и интерактивного оборудования с целью повышения качества воспитательно-образовательного процесса (100 тыс. руб.);• расширения спектра современного спортивного инвентаря (20 тыс.руб.);• установки камеры внутреннего видеонаблюдения (12 тыс. руб.).		  	

Информация о педагогах ДОО

		На 01.01.2016 (чел.)	На 01.01.2017 (чел.)	На 01.01.2018 (чел.)
Образование	Высшее профессиональное	4	4	4
	Среднее профессиональное	8	8	8
Квалификационная категория	Высшая	2	2	2
	Первая	10	10	10
Средний возраст		51,25	50	51

Педагогический стаж на 01.09.2018

Менее 20 лет	3 человека
Менее 30 лет	2 человека
Более 30 лет	7 человек

Кадровый потенциал

Проблема	Пути решения	Сроки и процент выполнения (г.)		
		2019г.	2022г.	2025г.
Недостаточный уровень развития профессиональной компетентности педагогов в контексте реализации ФГОС ДО.	<ul style="list-style-type: none">Создание стажировочной площадки для студентов педагогических училищ (10%).Введение в штатное расписание должности старшего воспитателя.Проведение открытых мероприятий и трансляция педагогического опыта посредством сети Интернет (10 %).Создание личных блогов и сайтов педагогов (17 %).	15 %	20 %	37%
		20 %	35 %	50%
		25,5%	34%	50%

Взаимодействие с родителями

Проблема	Пути решения
Недостаточный уровень обратной связи со стороны родителей.	<ul style="list-style-type: none">■ Регулярное проведение дней открытых дверей (2 раза в год) постоянно.■ Активизация сетевого взаимодействия с родителями через сайт ДОО (с 10 % до 25 %).■ Анкетирование родителей (с 25 % до 65 %).
Несогласованность требований педагогов и родителей к воспитанию и развитию детей.	<ul style="list-style-type: none">■ Организация клуба для родителей с целью возрождения традиций семейного воспитания (с 30 % до 50 %).
Ограниченная психолого-педагогическая грамотность родителей в вопросах воспитания .	<ul style="list-style-type: none">■ Активизация деятельности педагогического лектория (с 25 % до 45 %).■ Регулярное проведение индивидуальных консультаций педагогов (2018-2025гг.)
Ограниченное участие родительской общественности в решении вопросов управления и функционирования ДОО.	<ul style="list-style-type: none">■ Привлечение родителей к организации и проведению мероприятий в ДОО (с 15 % до 45 %).■ Повышение уровня активности групповых родительских комитетов.■ Активизация внутригруппового взаимодействия родителей в сети Интернет (с 20 % до 35 %).

Ожидаемые результаты реализации стратегии развития ДОО

- Повышение уровня соответствия материально-технической базы ДОО ФГОС ДО и требованиям безопасности.
- Совершенствование системы взаимодействия с семьями воспитанников.
- Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов.
- Повышение конкурентоспособности ДОО на рынке образовательных услуг.

Приглашаем к сотрудничеству!